



**OFICINA PARA EL REORDENAMIENTO DEL TRANSPORTE, OPRET**  
***Comisión de Ética Pública, CEP***  
**Informe de logro, sobre el cumplimiento del Plan Operativo de trabajo 2018**

La Comisión de Ética Pública (CEP) de la Oficina Para el Reordenamiento del Transporte (OPRET), en atribuciones propias de las funciones que nos confiere el decreto 143-17 y la resolución 4-2017, bajo la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG), y en cumplimiento a nuestro Plan de Trabajo del 2018, presentamos el informe de logro sobre cumplimiento del trimestre transcurridos del año 2018, hoy día 15 de octubre del 2018, a la Responsable de la Oficina de Acceso a la Información Pública (RAI).

El tercer trimestre correspondiente a Julio, Agosto y septiembre, dicha labor se enmarca en una franca evolución y crecimiento de los servidores públicos con una visión de futuro, tal como lo señalan los nuevos tiempos.

Cumplimiento del tercer (3er) trimestre:

1.- Sensibilizamos a los servidores públicos sobre temas relacionados al impacto de la ética y los valores en la función pública.

- ✓ Ética profesional
- ✓ Ética personal
- ✓ Ética civil o ciudadana
- ✓ Educación en valores



2.- Sensibilizamos a los servidores de nuevo ingreso, el Código de Ética Institucional, creando la conciencia de la práctica en valores en el desempeño de sus funciones:

- ✓ Deberes y derechos del servidor Público.
- ✓ Régimen Ético y disciplinario.
- ✓ Ética en la gestión pública.



3.- Asesoramos a los servidores públicos de la institución en el ejercicio de sus funciones:

- ✓ Disponemos de los medio a través del cual los servidores públicos de la institución pueden solicitar asesoría sobre dudas de carácter moral en el desempeño de sus labores
- ✓ Promoción eficaz de los recursos disponibles para estos fines (correo electrónico y teléfonos para comunicación inmediata).

4.- Sensibilizamos a los servidores en la forma de presentar sus denuncias, (Buzones de Denuncias) y se realizó la promoción de los medios disponibles en la que podrán realizar estas denuncias.

5.- Sensibilizamos a los servidores sobre “El libre Acceso a la Información Pública, Transparencia y Rendición de Cuenta en la Gestión Pública”





- 6.- Distribuimos y promovimos el Código de Etica Institucional su contenido entre los servidores públicos de la institución.
- 7.- Sobre Conflictos de intereses: Sensibilizamos al personal sobre la importancia de prevenir y atender la ocurrencia de conflictos de intereses y llevamos registro de casos en la institución. Además colocamos en el expediente de cada uno de los servidores públicos la carta compromiso sobre la existencia o no de Conflictos de intereses
- 8.- Elaboramos el plan de trabajo 2019, gestionamos la inclusión en el POA y asignación de fondos a las actividades que lo ameriten y sean necesario.
- 9.- Realizamos las reuniones ordinarias mensuales de los meses Julio, Agosto y Septiembre.
- 10.- Todos los miembros que forman parte de la Comisión de Ética, hemos participado en las actividades de capacitación organizadas por la DIGEIG.
- 11.- Hemos cumplido con mantener actualizada la CEP institucional, notificando a la DIGEIG sobre cambios realizados en la misma.

“BIEN HACER, BIEN ACTUAR”

Comisión de Ética Pública

  
Lino Antonio Núñez Guzmán

Coordinador General de la CEP-OPRET

  
Guillermo Pimentel Veloz  
Secretario de la CEP-OPRET

